

VIDAEMPRESARIAL

JULIO / 2021

¿Qué sigue para
Nuevo León?
¿Por dónde
empezamos?

**PARTICIPAMOS
Y VOTAMOS,
¿AHORA QUE?**

EL VOTO
INFORMADO

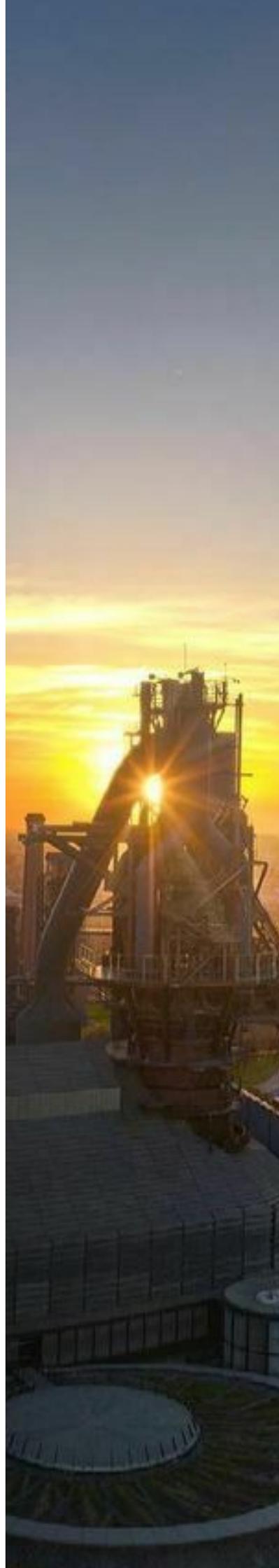
MESAS DE APOYO

Reforma en materia
de Subcontratación



CONTENIDO

- 04 **¿Qué sigue para Nuevo León?**
- 07 **Nuestras elecciones**
- 09 **Participamos y votamos, ¿ahora qué?**
- 12 **Hay que saber exigir**
- 15 **La prórroga al mes de septiembre, insuficiente**
- 17 **Instalan mesas de apoyo y orientación exigir**
- 20 **Nuevos socios**
- 21 **Trabajo híbrido en Nuevo León**
- 23 **La Violencia de Género contra las Mujeres**
- 25 **Celebran convenio de colaboración**
- 28 **Cursos, talleres y programas**
- 30 **Coparmex en los medios**
- 31 **Nada ni nadie por encima de la Constitución**
- 32 **Ejes de trabajo**
- 34 **7 x 7 Principios y valores**







QUÉ SIGUE PARA NUEVO LEÓN

Oscar de J. Martínez Treviño

*Hay mucho por hacer,
¿por dónde empezamos?*

Acabamos de vivir una de las elecciones más grandes e importantes de la historia de México. Tan solo en Nuevo León renovamos al gobernador, 42 diputados locales y 51 ayuntamientos.

Todo nuestro reconocimiento a la ciudadanía que ejemplarmente participó, a los funcionarios por dar su mayor esfuerzo y, en general, a todos los que fueron a votar, haciendo uso de su derecho y cumpliendo con civismo.

Este año, el 51% del electorado de Nuevo León emitió su voto. Aunque el nivel de participación sigue siendo bajo, es importante destacar el compromiso de la ciudadanía porque estas elecciones se llevaron a cabo en medio de una pandemia. Ahora nos toca concentrarnos en los retos que tenemos.

No se trata solo de identificarlos y demandarles a nuestros gobernantes que los asuman, sino de encontrar esquemas de participación para que podamos influir en la búsqueda de soluciones en beneficio de todos.

En particular, me gustaría centrarme en algunos cuya atención puede tener un efecto multiplicador, debido a que el impacto que tienen en el desarrollo de la actividad económica y empresarial se desdobra en beneficios directos hacia la sociedad:

Reactivación / Empleo

La pandemia por el COVID19 ha tenido efectos devastadores en la economía, empleo y prosperidad de las familias. Es necesario acelerar la recuperación económica, atraer más inversión e impulsar el desarrollo de la actividad empresarial.

Implementación de Reforma Laboral

La justicia laboral pronta y expedita juega un papel fundamental en la generación de las condiciones para el desarrollo de la actividad económica, por lo que será necesario asegurar la Implementación de la Reforma Laboral en tiempo y forma, incluyendo la adaptación del marco regulatorio del estado y la creación del Centro Estatal de Conciliación Laboral.

Transporte

Sin lugar a dudas, el sistema de transporte público en Nuevo León está en un estado de emergencia y requiere atención inmediata. Debemos asegurar la viabilidad del sistema que, seguramente, implicará reestructurar el Instituto de Movilidad, incrementar sustancialmente las unidades adicionales en circulación (en el corto plazo) y asegurar que la información sea transparente y accesible.

Educación

El cierre de escuelas ha ocasionado un rezago educativo que debe atenderse. Primeramente, debemos asegurar la reapertura ordenada de los planteles educativos, así como trabajar para sustentar los planes académicos en competencias laborales (que se desprendan de una necesidad productiva), estrechando el vínculo entre el sector laboral y el educativo.

Combate a la corrupción

Por último, si queremos avanzar será necesario deshacernos del lastre de la corrupción. Se ha invertido mucho dinero, tiempo y esfuerzo en crear el andamiaje para la lucha contra la impunidad y la corrupción; sin embargo, actualmente es inoperante en el estado. Como sociedad no podemos quitar el dedo del renglón... debemos exigir su correcta aplicación a los encargados de darle forma y combatir la simulación que tanto daño nos ha hecho.

Es nuestro momento

Para todo lo anterior, el gobierno del estado deberá contar con un equipo de trabajo, integrado por gente honesta, experta y capaz de hacerle frente a estos difíciles retos.

Además, deberán abrir espacio a la participación de la sociedad civil organizada. Bien lo decía Manuel J. Clouthier: «Tanta sociedad como sea posible y tanto gobierno como sea necesario».

En Nuevo León siempre hemos sido participativos y activos. Ahora nuestro estado demanda que lo seamos aún más, colaborando activamente en la búsqueda, discusión e implementación de soluciones, así como en la vigilancia y exigencia de su cumplimiento.

Oscar de J. Martínez Treviño

Presidente de Coparmex Nuevo León



El sanitizante nanotecnológico, biodegradable y libre de alcohol que protege hasta 72 horas.

ZANILAST+

GO

NO ES EL TÍPICO SANITIZANTE



*Un estudio realizado en el CICESE avalado por InDRE y COFEPRIS concluyó que destruye el SARS-CoV-2, virus causante de la enfermedad COVID-19.

zanolast.com f/zanolastofficial @zanolastofficial



Formulado bajo el complejo **ZANUX2®**, un compuesto de diseño nanotecnológico que permite crear una capa protectora germicida e invisible, de hasta 72 horas y capaz de eliminar hasta el **99,99% de virus, hongos y bacterias.**

BENEFICIOS



CERTIFICACIONES

CON LOS MÁS ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD

Registro FDA para el ZANUX2®

Certificados bajo la norma NMX-BB-040-SCFI-1999

Su aplicación en matrices germicidas de efecto permanentemente ha sido validada bajo la norma ISO 22196: 2011: **INTERNATIONAL STANDARD "Measurement of antibacterial and other non-porous surfaces"**

#Zanitízalo



NUESTRAS ELECCIONES

Vidal Garza Cantú

Las elecciones del pasado 6 de julio fueron muy nuestras. No solo por la participación que superó la marca de las elecciones intermedias de los pasados 20 años. También porque la ejecución de las mismas fue celebrada y llevada a cabo por la ciudadanía.

Más de 1.4 millones de funcionarios de casillas, todos ciudadanos, que aportaron más de 45 millones de horas de trabajo sin recibir ningún pago a cambio fue uno de los resultados cívicos de esa jornada.

A pesar de que llegamos a estas elecciones cansados y preocupados, finalmente la fortaleza cívica se sintió en la mayoría de las casillas donde los mexicanos votamos. De un total de poco más de 163,000 casillas solamente no pudieron instalarse 300 por conflictos sociales, (162,896 fue el número final de casillas que recibieron votos el día de la elección).

Además, a pesar de que las campañas fueron manchadas por la violencia, la jornada electoral de ese domingo, sucedió en paz en la mayor parte de los lugares en donde se llevó a cabo la votación del País.

La participación electoral fue también importante. Superamos el abstencionismo de los últimos 20 años para una elección intermedia que, aunque no fue superior al 60 por ciento, sí mostró que el mecanismo electoral funciona. Es importante ahora estimular que el 40 por ciento que no participó se percate de la importancia de su voto y el daño que le genera a la sociedad el no ejercerlo.

El resultado final es la victoria institucional del INE como un importante bastión de nuestra democracia. En términos de victorias y derrotas el saldo para los partidos políticos fue balanceado. No todos ganaron todo, ni todos perdieron todo.

Sin embargo, algo que sí pudimos apreciar claramente en todos los meses previos a la elección fue la ausencia de propuestas y la abundancia de descalificaciones. Fue muy difícil encontrar en las páginas de internet de los candidatos, en los debates ciudadanos o los encuentros con la sociedad propuestas claras y distinguibles.

Por lo general, sus propuestas fueron generales y básicas. Asimismo, lo que más recogió la opinión pública y publicada fueron las desavenencias, las descalificaciones y las campañas sucias que rodearon todo el proceso electoral.

"La democracia es, ante todo, la columna vertebral para que se obligue a la autoridad a promover el diálogo y el entendimiento de las diferencias."

Es el vehículo que permite que la sociedad gane, que los ciudadanos crezcan y puedan dialogar, entenderse y convivir mejor.

La democracia es la búsqueda del tratamiento pacífico y en derecho de esas diferencias como señaló el recién electo presidente de Ecuador Guillermo Lasso en su mensaje de toma de posesión.

Cuando el jurista y político francés, Alexis de Tocqueville, narraba la democracia americana a finales del siglo 19, la describía como el comportamiento de los individuos, los grupos y la sociedad norteamericana.

El no encontraba ni leyes electorales, ni mucho menos estructuras de partidos políticos como el motor democrático. Lo que Tocqueville halló fue la pieza angular de la democracia. El origen de todas las enseñanzas democráticas.

Encontró una actitud en los individuos y una manera de ejercitar los derechos en pluralidad, así como una vocación de la mayoría de vivir la libertad sujeta a la democracia.

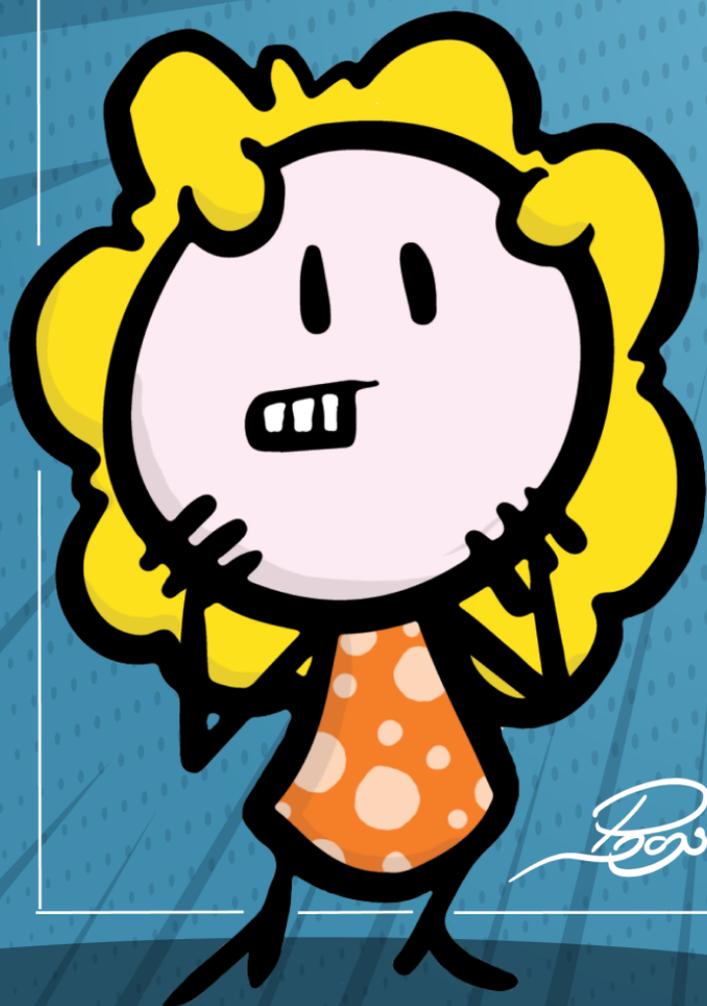
Es esta actitud ciudadana y el mandato claro que México no tolera más partidos hegemónicos, sino que exige diálogo y deliberación. Este es el resultado de lo que percibo como nuestras elecciones del pasado 6 de julio.

Está en todos fortalecer la deliberación y permitir un ambiente que dialogue y persuada de la verdadera vocación ciudadana de nuestra democracia.

Vidal Garza Cantú

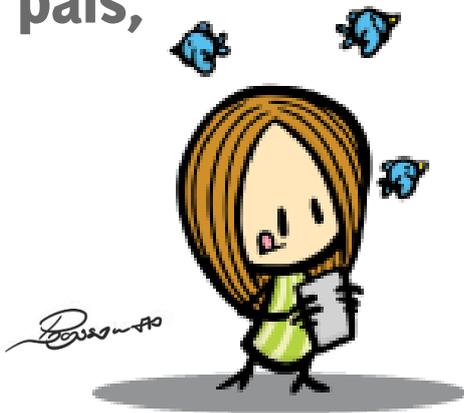
*Vicepresidente de Coparmex Nuevo León
Presidente de la Comisión de Educación
Coparmex Nuevo León*

PARTICIPAMOS Y VOTAMOS, ¿AHORA QUÉ?



Dos Santos

Conscientes de la importancia de la participación ciudadana y de fomento a la democracia en el país,



en Coparmex Nuevo León llevamos a cabo una serie de acciones encaminadas a la promoción del voto informado y la participación cívica y pacífica durante la jornada electoral.

Campaña activa en redes sociales y medios tradicionales denominada **#ParticipoVotoExijo**



Micrositio para descarga de materiales para la promoción del voto en las empresas.

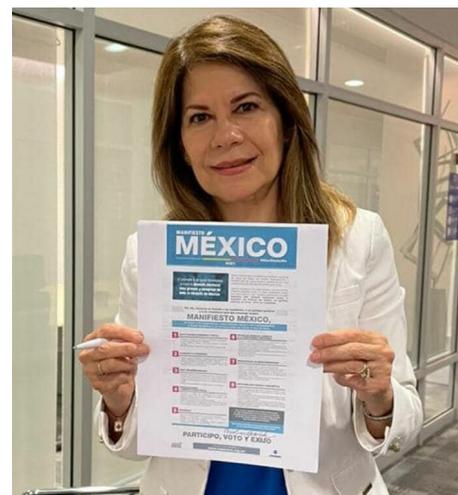


Diálogo con candidatos a la Gubernatura para escuchar sus propuestas y compartir la agenda del sector empresarial.

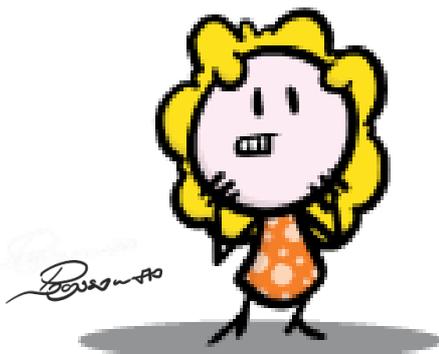


MANIFIESTO COMPLETO

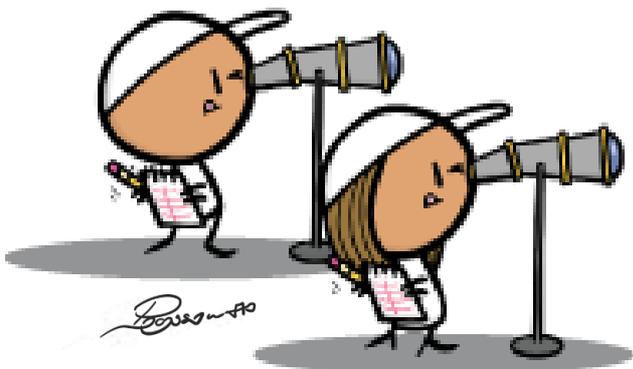
Promoción de firma de Manifiesto México con candidatos.



Debates con candidatos.



Participación como observadores electorales.





HAY QUE SABER EXIGIR

Iván Rivas Rodríguez

*Ya votamos. Sigamos
participando y exijamos.*



Como ciudadanos nuestro trabajo y responsabilidad no terminó en la jornada electoral. Ya elegimos a nuestros gobernantes y legisladores. Ahora tenemos que conocerlos, dar seguimiento a su desempeño, pedir cuentas sobre su trabajo y exigir que cumplan.

Nuestra exigencia hacia los gobernantes no es sólo un derecho, sino que deberíamos considerarlo una obligación. Pues es a través de ella que podemos dar voz a la ciudadanía y empujar para que los cambios se den.

Los candidatos electos conocían los problemas cuando decidieron pedir nuestra confianza para resolverlos. Debemos exigirles resultados pues para ello los hemos elegido.

Estamos en nuestro derecho y es nuestra obligación exigir seguridad física y patrimonial para todos, que pueda evidenciarse en una disminución significativa en los índices delictivos, sobre todo en aquellos de alto impacto que son los que más laceran a la sociedad.

Estamos en nuestro derecho y es nuestra obligación exigir un verdadero combate a la corrupción que pueda evidenciarse con investigaciones concretas y con resultados palpables. De igual forma que se abandone la simulación en los órganos encargados de combatir la corrupción pues el dispendio de recursos utilizado en este falso combate es en sí un acto de corrupción. Su falta de resultados y la impunidad que se percibe, lejos de ayudar a erradicarla, la fomenta.

¿Qué herramientas tenemos para que nuestra exigencia sea efectiva? Una es la participación a través de los organismos de representación.

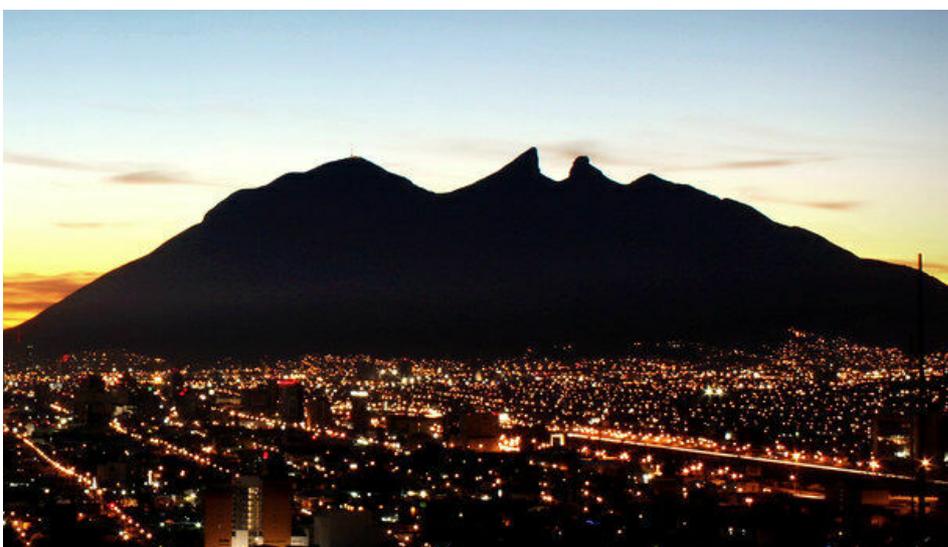
Cuando muchas voces se unen, generan mayor ruido. Es el mismo caso en los organismos de representación que magnifican las exigencias, los reclamos y, desde luego, las propuestas. Es una manera de hacer mayor eco y potenciar la influencia que en lo individual sería más difícil ejercer.

En ese sentido, en Coparmex Nuevo León buscamos representar y defender los legítimos intereses de las empresas y sus trabajadores para generar bienestar económico, laboral y social.

En lo individual, los ciudadanos pueden encontrar espacios de representación en los Organismos de la Sociedad Civil que pueden perseguir diversas causas y que, sin duda, fortalecen las voces y se convierten en plataformas ideales para exigir a nuestros gobernantes el cumplimiento de sus compromisos y obligaciones contraídas al incorporarse al servicio público.

Es muy importante participar, así como es muy importante colaborar y hacer, no dejando que sean otros los únicos que actúen.

También es igual de importante que vigilemos y exijamos; así damos mayor valor e impacto a nuestra participación como ciudadanos.



Iván Rivas Rodríguez

*Director General
Coparmex Nuevo León*





Hoy estudia para darlo todo en
tu empresa. Mañana depende de ti.



Start!

El inicio de las buenas prácticas

Nuestra meta es posicionar a practicantes valiosos en tu organización, facilitando su gestión bajo un modelo integral 100% deducible en el que reclutamos, evaluamos, orientamos, capacitamos y administramos.

+52 1 81 1225 8122

gmartinez@coparmexnl.org.mx

Start! es un modelo de:



COPARMEX
NUEVO LEÓN



LA PRÓRROGA AL MES DE SEPTIEMBRE, INSUFICIENTE

Armando Guajardo Torres

Subcontratación



Al día de hoy se han venido cumpliendo fechas establecidas en la pasada Reforma Laboral en materia de Subcontratación y el 1° de agosto, entra en vigor a plenitud la reforma en los aspectos más temidos y de mayor preocupación para el sector como es el tema fiscal. ¿Por qué? Porque después de esta fecha ya todas aquellas empresas que se dedican a la prestación de los servicios especializados que involucran la participación de personal en actividades complementarias, pero no del objeto social de las empresas beneficiarias de sus servicios, deberán estar registradas y dadas de alta en la plataforma que para tal efecto generó la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Esta plataforma, que entre paréntesis, generó con mucho esfuerzo en tiempo récord la STPS, ha tenido un sin número de inconvenientes, no por deseo de la propia Secretaría, hay que decirlo, sino porque en ésta confluyen una serie de autoridades con procesos propios que en algún momento se estuvieron volviendo cuello de botella y que motivaban que el registro de las empresas no pudiese continuar hasta en tanto no se aclararan temas como son pasivos de carácter fiscal, con el IMSS o bien con el INFONAVIT, generando contratiempos para el registro en la plataforma y el debido cumplimiento de las empresas, a saber algunos de ellos como ejemplo:

- Opiniones de cumplimiento negativas o no actualizadas, difíciles de aclarar de manera ágil.
- Constancias del Infonavit no actualizadas en sintonía con la plataforma de la STPS. Limitación de citas en el SAT, para poder hacer actualizaciones o solicitudes de la e-firma.
- Las empresas recién creadas o de nuevo registro patronal no cuentan con antecedentes recibiendo opiniones negativas al no tener historial, esto ha afectado a los trabajadores que ya tenían también solicitud de créditos ante INFONAVIT, negándoseles por este motivo el crédito afectando a los trabajadores.

- Desconocimiento y errores en el llenado de requisitos de la plataforma por personal de las empresas y la no correcta carga de documentos solicitados.

A pesar de los múltiples esfuerzos hechos por la propia STPS, quien está dando autorizaciones provisionales hasta por 60 días para hacer las aclaraciones respectivas, principalmente con el INFONAVIT, esto ha sido insuficiente. La propia STPS ha informado del avance en el registro y esto ha motivado que surgieran dos iniciativas para ampliar el plazo de cumplimiento y de entrada en vigor de la reforma, una del Senador Ricardo Monreal, del grupo parlamentario de Morena y otra de la Senadora Kenia López Rabadán del PAN, la primera prorrogando los términos al 1° de septiembre del 2021 y la segunda alineándolos con el plazo concedido al gobierno federal al 1° de enero del 2022.

Hacemos un llamado a las autoridades respectivas y al legislativo a que se conceda el plazo suficiente para el cumplimiento y para corregir lo que por parte de las autoridades deben corregir, facilitando a las empresas el debido y oportuno cumplimiento.

"En Coparmex Nuevo León, estamos para apoyar y asesorar a nuestros socios."

Armando Guajardo Torres

Presidente de la Comisión Laboral de Coparmex Nacional





INSTALAN MESAS DE APOYO Y ORIENTACIÓN

para el cumplimiento de la reforma en materia de Subcontratación.

Con la intención de apoyar a las empresas para transitar y adecuarse a la nueva normatividad derivada de la reforma a la Ley Federal del Trabajo y otros ordenamientos legales en materia de Subcontratación, Coparmex Nuevo León instaló Mesas de Ayuda y Orientación multidisciplinarias y de vinculación con las autoridades responsables en las diferentes etapas del proceso.

“Estamos percibiendo mucha incertidumbre y preocupación por los recientes cambios. Las empresas quieren cumplir, pero no saben cómo. Por eso nos dimos a la tarea de instalar estas mesas para que los empleadores que lo requieran puedan ser apoyados y vinculados con la autoridad responsable de los trámites para transitar en el cumplimiento en tiempo en forma con los plazos otorgados por la propia ley”, señaló el lic. Oscar Martínez, presidente de Coparmex Nuevo León.

Para el sector empleador representado por Coparmex Nuevo León es fundamental contar con asesoría y apoyo que le permita dar completo cumplimiento a las nuevas disposiciones legales en materia de subcontratación.

Las Mesas de Apoyo y Orientación, así como la asesoría jurídico-laboral que Coparmex Nuevo León ofrece a las empresas, buscan ayudar a que el proceso de transición y adaptación se lleve a cabo de la mejor manera posible.

COPARMEX NUEVO LEÓN

TE APOYA





3 RAZONES PARA QUE SEAMOS ALIADOS



AHORRA TIEMPO Y RECURSOS

Contamos con un equipo jurídico, listo para proporcionarte asesoría laboral cuando tú quieras, sin costo adicional.



DALE UN PESO A TU VOZ

A través de nuestros posicionamientos representamos tu voz, tus intereses y de los empresarios.



MANTÉN A TU EQUIPO EN CONSTANTE DESARROLLO

Estamos comprometidos con el desarrollo del talento, tendrás precio especial a cursos, talleres y diplomados especializados.

ATENDIDOS como nunca,
RESPALDADOS como siempre.
Trabajemos juntos por un mejor
Nuevo León.

CONTÁCTANOS





NUEVOS SOCIOS

A pesar de la pandemia,
Coparmex Nuevo León
sigue creciendo.

¡GRACIAS POR TU CONFIANZA!

Coparmex es tranquilidad.
Coparmex es bienestar económico.
Coparmex es tu aliado.



LEAL & LEAL



CARESA & ECOPANEL
CARROCERÍAS



Anchor Bay Packaging



TRABAJO HÍBRIDO EN NUEVO LEÓN

Rogelio Segovia González

A partir del confinamiento laboral ocasionado por el virus SARS-CoV-2 los esquemas de trabajo híbrido han pasado de ser una expectativa de los empleados a convertirse en una realidad del mundo laboral. Un cambio de paradigma acelerado si tomamos en cuenta que apenas en 2019 muchas compañías a nivel mundial estaban suspendiendo o cancelando sus esquemas de trabajo remoto.

De acuerdo a un estudio llevado a cabo en 2019 por la Society for Human Resource Management (SHRM), la asociación de Recursos Humanos más grande de Estados

Unidos, empresas como IBM, Yahoo, Aetna and Best Buy estaban requiriendo a sus empleados regresar a sus oficinas. Los dos motivos principales esgrimidos son la dificultad de los líderes de gestionar equipos híbridos y la pérdida de compromiso de los colaboradores que trabajan de manera remota.

Incluso un estudio publicado en 2018 por la Harvard Business Review señalaba que los empleados que trabajan de manera remota están más desconectados y son más propensos a renunciar.

¿Qué cambió en poco menos de 3 años?

En forma general podríamos apuntar que nos hicimos conscientes de nuestros sesgos, de la manera en que entendemos la gestión del liderazgo, y sobre todo reafirmamos el que debiera ser el valor más importante de toda cultura organizacional, la confianza; confianza desde una perspectiva bidireccional entre la alta gerencia de las empresas y sus colaboradores. De manera específica, podemos señalar que los empleados descubrieron la independencia, la autonomía y el tiempo de traslado de cinco segundos de la recámara al escritorio en casa; y por su parte, los empleadores se dieron cuenta del incremento en la productividad y compromiso de sus empleados que estuvieron laborando de forma híbrida.

Estos cambios han sido consistentes a nivel mundial; un estudio llevado a cabo por Global Workplace Analytic reflejó que las personas que laboraron de forma remota fueron más productivas, entre un 20% y un 50%. Por su parte, una encuesta aplicada a nivel mundial por Gartner arrojó que más del 90% de los empleados quieren un esquema flexible de trabajo en el regreso a las oficinas.

En Nuevo León, de acuerdo al reporte sobre preferencias laborales del regreso a oficinas México 2021 elaborado por Think Talent, un 90.6% de los colaboradores buscan esquemas flexibles para la post-pandemia (72.9% híbrido y 17.7% remoto), pero **¿qué están pensando las empresas de Nuevo León?**

Para conocer el sentir de los empresarios del estado, la Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX) Nuevo León, sindicato Patronal de afiliación voluntaria, llevó a cabo una encuesta sobre preferencias laborales entre sus socios la cual arrojó lo siguiente:

- La productividad de los colaboradores que trabajaron a distancia se mantuvo o mejoró en un 81.1% sin necesidad de adoptar algún tipo de software para trazar la productividad de sus empleados. Lo que refuerza el concepto de confianza que mencionamos líneas arriba.
- Un 60.4% de las empresas del estado adoptarán algún esquema híbrido y un 7.5% trabajo totalmente remoto.
- Las principales preocupaciones de los empresarios una vez que adopten esquemas híbridos o remotos son la complejidad de liderar gente presencial y a distancia (30.2%), y disminución de la productividad (24.5%). Por el otro lado, 26.4% de los encuestados mencionó no tener alguna preocupación específica.

A nivel mundial se ha identificado que la pérdida de talento es el principal riesgo de no adoptar algún esquema flexible en la post-pandemia. Un 36% de los empleados prefiere trabajo remoto a un incremento salarial (Global Workplace Analytic); un 42% renunciaría en caso de no contar con algún esquema (WSJ - Prudential); mientras que en México un 56% de los empleados buscarían esquemas flexibles en caso de búsqueda de trabajo (Think Talent). Las empresas del estado de Nuevo León están totalmente conscientes de esto, ya que un 49.1% considera la pérdida de talento como el principal riesgo de no adoptar alguno de estos esquemas (COPARMEX Nuevo León).

Epílogo.- En lo personal, la consciencia, agilidad y confianza de los empresarios del estado no me sorprende. La clase empresarial de Nuevo León es precursora a nivel nacional de estrategias centradas en el respeto, dignidad y bien-ser de los empleados y sus familias con el fin de impulsar su desarrollo social y cultural.

Rogelio Segovia González

Presidente de la Comisión de Capital Humano de Coparmex Nuevo León
rogelio.segovia@thinktalent.mx

DESCARGA LA ENCUESTA AQUI



VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES EL IMPACTO EN LAS EMPRESAS

Issa Perez, Olascoaga®

La Violencia de Género contra las Mujeres (VcM) es cotidiana, persistente y tiene lugar en cualquier esfera social. En el ámbito privado suele ser ejercida por la pareja o expareja de la víctima y personas del entorno familiar. En el espacio laboral puede ser ejercida por directivos, jefes y colegas en forma de acoso, discriminación laboral y microagresiones. Los efectos de la violencia recibida en un ámbito permean a los otros.

¿Por qué debemos prestar atención desde la iniciativa privada al problema de la Violencia contra las Mujeres (VcM)?

Porque implica costos financieros para el país, impacta a la economía de la región y merma la productividad de las empresas.

- El informe del SESNSP del 2012, indicó que el costo de la violencia contra las mujeres oscila entre 1.6% y 2% del PIB en los países de Latinoamérica; en México es el equivalente a \$133 mil millones de pesos."

- En Paraguay, Bolivia y Perú se han cuantificado los costos empresariales de la VcM: representan 2.32% del PIB en Paraguay, 5.76% en Bolivia y 5.72% en Perú.

Resulta imprescindible conocer el impacto de la VcM en términos de costos para identificarlo como lastre del desarrollo económico de un país y entender la importancia del involucramiento del sector privado en su combate.

¿Qué puede hacerse desde la iniciativa privada contra la VcM?

Las empresas requieren compromiso y voluntad más que inversión monetaria para prevenir la violencia y promover un ambiente laboral saludable y libre de riesgo psicosocial.

- Un buen inicio en este camino es la elaboración de protocolos autogestivos para identificar VcM entre los colaboradores y accionar vías de contención emocional.
- Crear políticas internas de cero tolerancia hacia cualquier forma de violencia y mecanismos efectivos de respuesta, así como procesos de sensibilización para los diferentes mandos de las empresas, éstas son acciones contempladas en la NOM035 para la prevención de la violencia laboral.

Proyectos como Operarias Libres de Violencia puede convertirse en el primer paso de las empresas de Nuevo León para generar espacios laborales seguros para todo el personal y contribuir a que las colaboradoras puedan evitar o sobrevivir la VcM con mejores herramientas y apoyo. Si te interesa inscribirte a esta iniciativa, gratuita para las empresas, en donde se les proporcionará asesoría para adquirir habilidades de identificación de violencias y contención de las mismas, escribe a contacto@olascoaga.mx o regístrate en este formulario. Encuentra el informe completo "El costo de la violencia contra las mujeres en México, 2016"

SÚMATE A ESTA GRAN CAMPAÑA.
TODOS SOMOS EMPRESARIOS
TODOS SOMOS EMPRESARIOS

**LA PALABRA EMPRESARIO,
ES MUCHO MÁS GRANDE DE LO QUE A VECES IMAGINAMOS.**
En ella, no hay tamaños. Cada empresa tiene un gran valor para nuestro país.
Y cada colaborador... **Es la empresa.**

Amigo empresario.

Te invitamos a unirte a esta gran campaña que demuestra que cuando **todos creemos en un México mejor, sí es posible.**

Entra a <https://coparmexnl.org.mx/todossomosempresarios/>
y obtén todos los materiales gráficos y las instrucciones que necesitas para que tú y tu equipo sean parte de la campaña.

Todos creemos en México.

Todos trabajamos por México.



COPARMEX
NUEVO LEÓN



INSTITUTO
fonacot



COPARMEX
NUEVO LEÓN

CELEBRAN CONVENIO DE COLABORACIÓN COPARMEX NUEVO LEÓN Y FONACOT

A través de una alianza estratégica entre las dos instituciones se pretende contar con una vinculación más eficiente entre las empresas afiliadas a Coparmex Nuevo León y el Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores (FONACOT), a fin de que los primeros puedan cumplir de manera oportuna con sus obligaciones ante dicho instituto.

De igual forma se podrá brindar capacitación permanente para el manejo del Portal multibancos, mediante el cual el Centro de Trabajo hace *el entero* de las retenciones realizadas a los trabajadores con crédito, así como la presentación de las aclaraciones pertinentes.

Así mismo, como un esfuerzo que busca el bienestar de los colaboradores de las empresas, con base en la capacitación antes mencionada, los centros de trabajo podrán solicitar citas para sus colaboradores, con la ventaja de que la documentación será revisada con anticipación, generando citas más efectivas.

Esto permitirá a los trabajadores reducir tiempos de espera y que los Centros de Trabajo no se vean afectados con un ausentismo excesivo y no programado.

Iván Rivas Rodríguez, director general de Coparmex Nuevo León, celebró la formalización del convenio, asegurando que este tipo de esfuerzos operan en beneficio de los trabajadores y las empresas.

“Para nosotros es muy importante poder apoyar a los colaboradores de nuestros asociados a tener un acercamiento más efectivo con el Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores, para aprovechar mejor los beneficios del crédito que otorgan. Desde luego que las facilidades para hacer este tipo de procesos más efectivos operan en favor de la productividad de los Centros de Trabajo, por lo cual estamos muy agradecidos”.

“Tenemos la certeza de que lograremos lazos de cooperación para realizar las estrategias necesarias a efecto de promover los créditos FONACOT entre sus afiliados, centros de trabajo, unidades administrativas, así como para sus colaboradores y colaboradoras. De esta manera, más trabajadoras y trabajadores podrán acceder a uno de los créditos de nómina más competitivos del país y destinarlo para lo que más deseen o cubrir algunas necesidades de su entorno familiar”.

Iván Rivas Rodríguez

*Director General de
Coparmex Nuevo León*



Alberto Ortiz Bolaños

*Director General de
FONACOT*





CURSOS, TALLERES Y PROGRAMAS

AGOSTO

14, 21 y 28

Finanzas para No
Financieros

19, 20, 26 y 27

Taller Integral de Nóminas,
IMSS e INFONAVIT

24

Programa Desarrollo de
Habilidades para
Supervisores y Mandos
Medios

25 y 27

Taller de Ortografía y
Redacción Empresarial

OCTUBRE

5, 6, 7 y 8

Excel Avanzado y Macros

6

Programa de Desarrollo de
Habilidades Comerciales

13 y 14

Taller de Detención de
Necesidades de Capacitación

SEPTIEMBRE

1 y 3

Taller de Ortografía y
Redacción Empresarial

7

Programa de Desarrollo de
Habilidades Gerenciales y
Directivas

7, 8 y 9

Metaventa

21 y 22

Otorgamiento de Crédito y
Cobranza Efectiva

21, 22, 23 y 24

Excel Básico e Intermedio

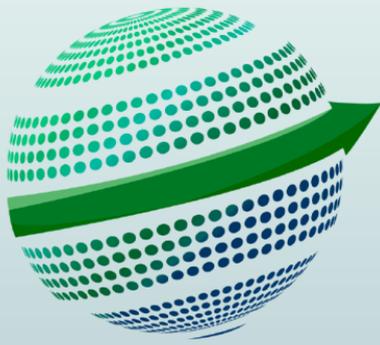
NOVIEMBRE

9, 10 y 11

Taller de Negociación 1:
Teoría y Herramientas del
Proyecto de Negociación
de Harvard

25 y 26

Otorgamiento de Crédito y
Cobranza Efectiva



**FORO
LABORAL
COPARMEX**
LOS DESAFÍOS DE MÉXICO
EN EL MUNDO LABORAL

19, 20 y 21 OCTUBRE



coparmexnl.org.mx

¡Prerregístrate ahora!



COPARMEX EN LOS MEDIOS

¡Defendamos nuestra Constitución!

El Heraldo de México

Promueve Coparmex Nuevo León el voto informado

El Financiero

Coparmex NL orientará a empleadores para cumplir con ordenamientos en materia de outsourcing

El Economista

Nuevo León sigue adelante en la recuperación de empleos

El Horizonte

Con el tiempo habrá que evaluar si la iniciativa al outsourcing benefició a los trabajadores

Central FM

Candidatos a la gubernatura se confrontan en evento organizado por Coparmex

Publimetro

Pierde SAT un tercio de contribuyentes del RIF en un año

ABC

Recuperan más empleos las medianas empresas en NL, según Coparmex

Milenio



NADA NI NADIE POR ENCIMA DE LA CONSTITUCIÓN

Con un enérgico llamado para proteger los derechos de los ciudadanos plasmados en nuestra Carta Magna y evitar así la aprobación y puesta en marcha de leyes que los vulneren, Coparmex, junto con organizaciones de la sociedad civil y especialistas en la materia, anunciaron la puesta en marcha del Observatorio Nacional para el Respeto y Cumplimiento de la Constitución.

Desde Coparmex, reiteramos nuestra disposición para trabajar con los ciudadanos, con gobernantes federales y locales, con los Legisladores a nivel nacional y estatal, así como con jueces, magistrados y Ministros, en el resguardo de los principios que los mexicanos hemos decidido que estén en la Constitución, que es columna vertebral de nuestra Nación, de nuestra democracia y de nuestra convivencia.

La construcción de un México solidario, justo, en paz, con una verdadera autonomía en los poderes, será posible si los ciudadanos somos capaces de defender nuestros derechos consagrados en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

La Constitución es la columna vertebral de nuestra Nación, de nuestra democracia y de nuestra convivencia. Si no la defendemos hoy, mañana no estará cuando la necesitemos.



¡Súmate como guardián de la Constitución aquí!

DEFENSA DE
LA DEMOCRACIA



UNIDAD EN
LA PLURALIDAD



ATENCIÓN A LA
PANDEMIA COVID



DIÁLOGO Y
CONSENSOS
CON EL GOBIERNO



RESPONSABILIDAD SOCIAL
EMPRESARIAL



EMPRESA COMO
VEHÍCULO DE CAMBIO



EJES DE TRABAJO DE COPARMEX A NIVEL NACIONAL

Los ejes de trabajo 2021-2022 se basan en el **Plan Estratégico 2019-2023** de la Confederación, que responde a los grandes desafíos que enfrentamos.

Defensa de la Democracia

Se necesita un estado de derecho con instituciones fuertes e independientes que protejan a los ciudadanos de los abusos de poder. Esto lo lograremos a través de la participación ciudadana.

Unidad en la Pluralidad

Estamos en una situación crítica de polarización y exclusiones. Lo que el país necesita es unidad.

Diálogo y consensos con el Gobierno

Estamos convencidos de que para resolver los problemas que tenemos en el país, debemos

colaborar juntos el gobierno, el sector empresarial, el sector educativo y la sociedad civil.

Empresa como vehículo de cambio

Hay mucho que podemos hacer en y desde la empresa para responder a la situación de emergencia y salir todos más unidos y fortalecidos.

Responsabilidad social empresarial

La corrupción y la impunidad siguen siendo un factor que alimenta la desconfianza, la inequidad y la injusticia. Debemos hacer un pacto por la ética y la integridad.

Atención a la pandemia COVID-19

Si no participamos, la crisis de salud, social y económica provocada por la pandemia puede configurar un escenario catastrófico que no podemos permitir.

DESCARGA EL PLAN ESTRATEGICO AQUI

SÍGUENOS

¿Estás preocupado por impulsar la inversión y acelerar el crecimiento del país?

Es momento de estar unidos.
Conectemos en redes sociales.



Presidencia

Dirección
General





7x7

UNA HERRAMIENTA PARA DARLE VIDA A
LOS PRINCIPIOS Y VALORES DE COPARMEX



Con la campaña 7 de 7 promovemos la importancia de vivir los principios y valores Coparmex en las decisiones que tomamos diariamente en nuestra vida personal y profesional.

Mensualmente, les recordamos a nuestros socios que todos podemos poner de nuestra parte para construir un mejor país, actuando en pro del bien común, desde nuestras organizaciones hacia toda la comunidad.



Para poder ser un/a gran empresario/a, primero hay que ser una buena persona.



EVENTO VIRTUAL Y EN VIVO

INSPIRE PEOPLE

24, 25 y 26 de agosto

FORO eriac Live

KEYNOTE



Sarah Thomas

Primera Mujer Oficial en un Super Bowl

MASTER CLASS



Raciel Sosa

Experto en Liderazgo Personal, CEO de YouLeader

KEYNOTE



Yolanda Talamo

Chief People Officer de Heineken

MASTER CLASS



Michelle Ferrari

Presidenta de Women Economic Forum y CEO de Great Culture to Innovate

KEYNOTE



Juan Carlos Puente

Presidente de Whirlpool LAR North

KEYNOTE



Garry Ridge

Experto en propósito organizacional y CEO de WD-40

KEYNOTE



Tal Ben-Shahar

Experto en Psicología Positiva, Cofundador de Happiness Studies Academy

KEYNOTE



Simón Cohen

Emprendedor Humanista y CEO de HENCO Global

KEYNOTE



Mayra González

Directora de Ventas Globales, Nissan Motor Co.

KEYNOTE



Karina Awad

Chief Human Resources Officer Coca-Cola FEMSA

aer6
Alternativas En Respostas

aurum
speakers bureau

bpwork

creditas
@WORK

gruponeoma

HUNTERS
OF TALENT
SEARCH GROUP

ManpowerGroup

PLAYERS
OF LIFE

SENDA
Citi

Tecnológico de Monterrey
Posgrados y Educación Continua

Universidad Tecmilenio

Whirlpool
CORPORATION

workday

ERAC
CAPITAL HUMANO

+52 (81) 8115 8181

contacto@eriac.com.mx
foroerialive.com.mx





Cuauhtémoc 757 Sur
Esq. Padre Mier
Col. Centro, Mty. N.L.