



# VIDA EMPRESARIAL



¿Qué  
**CANDIDATOS**  
necesitamos?

**P. 6**

Retos de las  
empresas ante el  
nuevo entorno  
**LABORAL**

**P. 8**

**DESCARGA** la  
herramienta de  
cumplimiento  
laboral T-MEC

**P. 9**

# CONTENIDO

- 3** Digamos todos Sí por México
- 4** La Sociedad Civil reta a los partidos
- 5** Súmate a la gran marcha
- 6** ¿Qué candidatos necesitamos?
- 7** Síguenos en nuestras redes sociales
- 8** Los retos para las empresas
- 9** Herramienta de cumplimiento laboral T-MEC
- 10** Aspectos laborales del TMEC
- 13** No hay pretexto para no cuidarse
- 15** Oferta de capacitación
- 16** Coparmex en los medios
- 19** Se gradúan de maestría laboral
- 21** Asumen jóvenes el compromiso
- 23** Alianza por la ciudadanía
- 24** Panorama Económico y Laboral

## Comisión Ejecutiva

### Presidente

Oscar de J. Martínez Treviño

### Secretario

Eugenio García Doria

### Tesorero

Ignacio Treviño Camelo

### Vocal 1

Ernesto Gómez Arzapalo

### Vocal 2

Fernando Méndez Elizondo

### Vocal 3

Vidal Garza Cantú

### Vocal 4

Julio Vargas Quintanilla

### Vocal 5

Alfonso Gómez Tamez

### Revisor

Mauricio García Muñoz

### Director General

Iván Rivas Rodríguez

## Vida Empresarial

### Fotografía, Edición, Redacción y Diseño

Dirección de Comunicación e Imagen

Eduardo Arroyo Guerra

Karla Alejandra Rodríguez Martínez

María Dolores Ortega Paredes

Mariana Díaz Rueda

Cuauhtémoc 757 Sur, Esq. Padre Mier

Col. Centro Monterrey, N.L.

8625-9100

[www.coparmexnl.org.mx](http://www.coparmexnl.org.mx)

# Digamos todos Sí por México



**OSCAR DE J.  
MARTÍNEZ TREVIÑO**  
PRESIDENTE COPARMEX NUEVO LEÓN

**E**n México nos encontramos en un parteaguas que posiblemente definirá el futuro de las siguientes generaciones y el tipo de país en el que viviremos. Está en riesgo lo que hemos construido por décadas, la paz, la justicia social y sobre todo nuestra patria.

Hay que decirlo con todas sus letras, lo que tenemos en México cada vez se aleja más de una democracia. Tenemos un sistema presidencialista y una partidocracia. Y la única forma de rescatar a nuestra democracia es haciéndonos cargo, demostrando que el poder de la ciudadanía es más fuerte que el poder de todos los partidos políticos juntos.

La ciudadanía está obligada a romper los muros que han puesto el gobierno y los partidos políticos porque somos quienes históricamente nos hemos quedado fuera de las decisiones públicas. Eso debe terminar ahora y para siempre.

En 2018 el resultado de la elección dejó algo muy claro: más de la mitad de los mexicanos decidieron poner fin al viejo régimen. Desgraciadamente, han pasado 2 años del nuevo gobierno y las cosas siguen igual: las ciudadanas y los ciudadanos no tenemos voz ni voto.

Tantos años de malos gobiernos, han puesto de acuerdo a la ciudadanía en lo que **SÍ** queremos:

- **SÍ** queremos una democracia plena,
- **SÍ** queremos seguridad, justicia y combate a la corrupción.
- **SÍ** queremos una economía inclusiva que combata la pobreza y la desigualdad.
- **SÍ** queremos salud y educación con calidad.
- **SÍ** queremos igualdad sustantiva de género
- y **SÍ** queremos un medio ambiente sano y sustentable.

No hay vuelta atrás, no queremos volver al pasado y tampoco podemos quedarnos como estamos. Llegó la hora de que los ciudadanos nos hagamos cargo. Juntos somos la nueva mayoría.

Para rescatar a la democracia la mejor herramienta es la democracia misma: por eso hay que tomar el camino institucional, haciendo pleno ejercicio de nuestros derechos.

En "Sí por México" cabemos todas y todos: de todas las características, con la única coincidencia de nuestro amor por México. Todas las expresiones caben en el **SÍ**.

En Coparmex históricamente hemos abanderado las mejores causas, impulsando tanto el desarrollo económico como el desarrollo democrático de nuestro país. Lo hacemos porque estamos convencidos de que es la mejor manera para generar las condiciones que favorezcan la prosperidad para todos los mexicanos.

Es por eso que orgullosamente hemos decidido participar en "Sí por México", una comunidad de organizaciones civiles y ciudadanos que creemos que otro México sí es posible y estamos convencidos de que la participación ciudadana es el mejor camino para lograr el cambio que busca el país.

Te invito a participar para juntos proponer una agenda nacional y la construcción de una nueva mayoría en torno al **SÍ**, trabajando en una agenda legislativa y de gobierno con políticas públicas y proyectos que beneficien a todas y todos los mexicanos.



# Organizaciones de la Sociedad Civil retan a los partidos

El pasado 20 de octubre, más de 380 Organizaciones de la Sociedad Civil, reunidas en el esfuerzo ciudadano *Sí por México*, retaron a los partidos a asumir como propia la agenda ciudadana. En su evento de lanzamiento, exigieron a partidos políticos y gobierno que dejen de actuar sólo para ellos y comiencen a trabajar para la ciudadanía con el objetivo de transformar al país.

*Sí por México* propone construir una nueva mayoría que se ponga de acuerdo en torno al Sí y llama a la ciudadanía a sumarse a este proyecto para impulsar una agenda ciudadana en torno a los siguientes seis ejes:

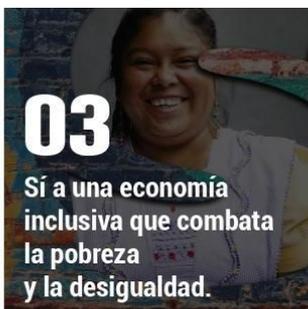
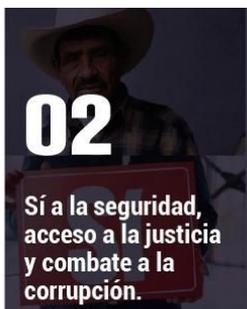
1. Sí a una democracia plena.
2. Sí a la seguridad, acceso a la justicia y combate a la corrupción.
3. Sí a una economía inclusiva que combata la pobreza y la desigualdad.
4. Sí a la salud y educación universal con calidad.
5. Sí a la igualdad sustantiva de género y al combate de la violencia contra las mujeres.
6. Sí a un medio ambiente sano y sustentable.

En su lanzamiento, voceros de *Sí por México* destacaron que llegó la hora de la ciudadanía, donde la única forma de rescatar a la democracia es haciéndose cargo de ella, al demostrar que el poder de la ciudadanía organizada es verdaderamente transformacional.

Asimismo, invitaron a todas las personas y organizaciones que crean que un mejor México es posible a participar en el Sí.

Enfatizaron que será a través de la vía institucional y el diálogo democrático que impulsarán el cambio, pues para rescatar a la democracia, la mejor herramienta es la democracia misma.

Finalmente, hicieron un llamado a la ciudadanía a participar en la Convención Nacional por el Sí, el próximo 8 de noviembre cuando pedirán a los partidos adopten la agenda ciudadana, para ahí demostrar si trabajan para sí mismos o para el Sí de todas y todos.



## Nuestras redes



# Súmate a la gran marcha ciudadana por el Sí.

## 1 Conócenos. Regálale un minuto al Sí:

- Entra en nuestra página web
- Conoce nuestra propuesta
- Sigue nuestras historias en redes sociales



## 2 Súmate al Sí:

- Inscríbete
- Mantente informada e informado
- Promueve esta plataforma entre tus amigos y conocidos



## 3 Retemos a los partidos políticos a decir que Sí:

- Participa en la Convención Nacional por el Sí el próximo 8 de noviembre
- Presiona a los partidos políticos durante las elecciones 2021
- Vigila después para que no puedan dejar de cumplir su palabra.

**Las causas que nos unen son más fuertes que las ideologías que nos separan.**

# ¿Qué candidatos necesitamos?

Ya comenzamos el ciclo electoral y es importante que toda la sociedad nos involucremos. Es imperativo que participemos, nos informemos y salgamos a votar.

Desafortunadamente parece que a los partidos políticos no les ha caído el veinte de que la sociedad espera cosas diferentes.

No es un secreto que los partidos políticos viven una crisis de credibilidad y confianza.

Son las instituciones con más impactos negativos y la peor percepción por parte de la ciudadanía. Según una encuesta de El Universal realizada en 2019, sólo 13.9% de la población les tiene mucha o algo de confianza.

Quizá esa sea la razón por la que ahora estén volteando a ver a la sociedad para identificar líderes ciudadanos que permitan refrescar sus propuestas y sobre todo ofrecer una imagen diferente.

Es de todos sabido que no podemos esperar resultados diferentes si seguimos haciendo lo mismo. Sin embargo, tampoco se trata de romper con todo postular personas sin experiencia.

Es probable que estemos hayamos errado en el perfil de nuestros candidatos. Si entendemos la participación ciudadana como la disposición de los miembros de una comunidad para involucrarse responsablemente en las acciones de cambio y mejora para el futuro, resulta natural que los mejores perfiles para el servicio público sean los de personas con experiencia en este ámbito.

Hay que reconocer que los espacios de participación ciudadana representan una arena excelente para el contacto con las necesidades de la comunidad y las estrategias e iniciativas para empujar diversas causas.



**Iván  
Rivas Rodríguez**

Director General de Coparmex Nuevo León

De ahí que las características de los candidatos ideales abarquen lo siguiente:

- Pensantes, informados, analíticos y críticos
- Participativos y propositivos
- Coherentes en sus acciones y palabras
- Respetuosos de las diferencias e incluyentes
- Orgullosos de su comunidad
- Con un liderazgo orientado al trabajo en equipo
- Conocedores del funcionamiento de las instituciones y las leyes
- Con conocimiento de política pública Activos por su comunidad con un impacto positivo
- Enfocados en el bien común

Este tipo de ciudadanos son precisamente los que debemos ubicar, convencer de participar, formar y preparar para que nos puedan representar.

En Coparmex estamos trabajando en un programa llamado Alternativas por México. Una plataforma de participación ciudadana que busca fortalecer a líderes de la sociedad civil para que se conviertan en Agentes Ciudadanos de Cambio.

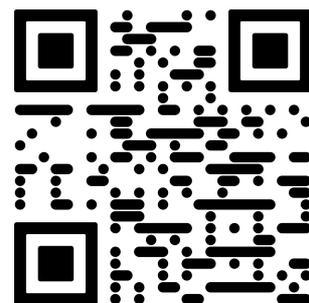
Sabemos que existen ciudadanos que ya trabajan, generando un impacto positivo desde su lucha en distintas causas. Es a estas personas a las que hay que formar y preparar para que puedan incidir en la vida pública.



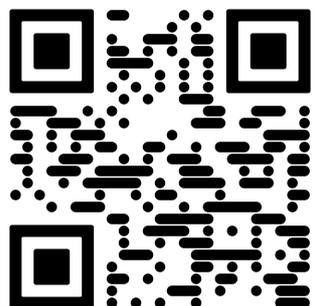
Representar la voz del  
Empresariado es nuestra  
prioridad #1.



Te invitamos a seguir a Oscar de J.  
Martínez Treviño, presidente de  
Coparmex Nuevo León.



# SÍGUENOS



¿Estás preocupado por impulsar  
la inversión y acelerar el  
crecimiento del país?

Es momento de estar unidos.  
Conectemos en redes sociales.

# Los retos para las empresas ante el nuevo entorno Laboral

Sin lugar a dudas estamos viviendo un momento muy importante en nuestro país. Los últimos años hemos vivido una serie de cambios y modificaciones relacionadas a la normatividad y el marco jurídico laboral de México. Estamos experimentando cambios trascendentales en la manera en la que conducimos nuestras relaciones laborales.

A través de la Reforma Laboral se buscó transitar a la democracia sindical, fortalecer la participación de los trabajadores, mejorar las condiciones laborales y el diálogo entre trabajadores, sindicatos y empresas, así como dar cumplimiento a los compromisos internacionales como los convenios de la Organización Internacional de Trabajo y el Tratado Comercial entre México, Estados Unidos y Canadá.

De igual forma, nos encontramos en medio de una transición en nuestro sistema de justicia laboral que implicará tribunales laborales adscritos al Poder Judicial y juicios orales con procesos ágiles y modernos.

Por su parte en materia sindical se privilegiará la rendición de cuentas, la libertad y la democracia, a través del voto personal libre y directo para elección de dirigentes, la transparencia en el manejo de los recursos, la proporcionalidad de género en los puestos directivos, así como la libertad de pertenecer o no a un sindicato y de formar sindicatos.

Aunque Nuevo León está contemplado para la tercera etapa en el plan de implementación de este nuevo sistema de justicia laboral, las empresas deben prepararse para las implicaciones que este nuevo entorno conlleva, ya que ya hay disposiciones aplicables sobretodo en materia de libertad sindical y de negociación colectiva.



**Armando Guajardo Torres**

Presidente de la Comisión Laboral de Coparmex Nacional  
y Director Jurídico de Coparmex Nuevo León

Y no se trata solamente de la reforma laboral. También hay que tomar en cuenta las implicaciones derivadas de la entrada en vigor del Tratado Comercial con Estados Unidos y Canadá.

Las empresas tenemos enormes retos entre los que destacan:

- Conocer los mecanismos de cumplimiento del T-MEC y las posibles consecuencias por los incumplimientos
- Cumplir con la Ley Laboral
- Monitorear el clima laboral y atención inmediata de las quejas internas y problemáticas laborales.
- Monitorear el entorno laboral y conocer el nivel de satisfacción de los trabajadores con los liderazgos sindicales
- Comunicarse con los organismos empresariales de apoyo para coordinarse con las autoridades mexicanas.

Por lo anterior es necesario que las empresas estén preparadas y capacitadas para poder atender los desafíos que el nuevo entorno laboral presenta.

En Coparmex Nuevo León queremos ser el mejor aliado de las empresas y ante este entorno laboral complicado, estamos para servirles.





# Herramienta de cumplimiento LABORAL T-MEC

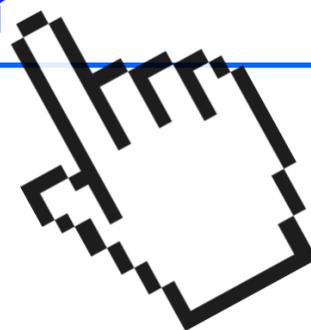
Coparmex Nuevo León pone a disposición de las empresas en México una herramienta de autodiagnóstico, que permite conocer el nivel de cumplimiento en materia laboral que impone el Acuerdo Comercial firmado recientemente entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC).

La nueva herramienta consiste en un formulario –aplicable tanto para MiPyMEs como para grandes empresas – que facilita la autoevaluación con el fin de verificar si la operación respeta los derechos de los trabajadores en materia de Libertad Sindical y de Contratación Colectiva adoptados en el T-MEC.

Asimismo, mediante el llenado de este cuestionario, la pequeña, mediana o gran empresa, podrá corroborar si se está cumpliendo con la reforma laboral que entró en vigor el pasado mes de mayo.

Cabe señalar que conocer el grado de cumplimiento es relevante pues si existiera alguna denegación respecto a los derechos de sindicación o de negociación colectiva, esta podría motivar a alguna queja y generar con ello consecuencias directas a las empresas, ya sea como exportadora o como parte de la cadena de suministro de una empresa exportadora.

CÓNOCELA Y  
DESCÁRGALA  
[AQUÍ](#)



# ANALIZAN LOS ASPECTOS LABORALES DEL TMEC

Derivado del creciente interés de las empresas afiliadas a Coparmex por prepararse por la entrada en vigor del Tratado de Libre Comercio entre Estados Unidos, México y Canadá, el pasado 20 de agosto las Federaciones del Noreste de Coparmex, que agrupan a 10 Centros de Coahuila, Nuevo León y Tamaulipas, llevaron a cabo el **Panel Aspectos Laborales del TMEC y Mecanismos de Respuesta Rápida**.

El panel contó con la presencia virtual de José Medina Mora, secretario general de Coparmex; Luis Arizpe, presidente de la Federación Norte; Sandra Guardiola, presidente de la Federación de Tamaulipas; Oscar Martínez, presidente de Coparmex Nuevo León; Ricardo Sandoval, presidente de Coparmex Coahuila Sureste; Fernando Méndez, presidente de Coparmex Laguna; Mario Flores, presidente de Coparmex Cd Victoria; Carlos González, presidente de Coparmex Matamoros; Héctor del Millar, presidente de Coparmex Nuevo Laredo; Sandra López, presidente de Coparmex Reynosa y Gabriel de Ibarra, presidente de Coparmex Tampico.

Guardiola destacó la unidad y agradeció el apoyo de los 10 Centros, y de los funcionarios federales para llevar a cabo el evento. "Fue una larga negociación de 2 años, para concretar el acuerdo comercial entre los tres países, y ahora que ya está vigente queremos que todas las empresas estén enteradas de los nuevos lineamientos en materia laboral que trajo."

Armando Guajardo, presidente de la Comisión Laboral de Coparmex, destacó que el TMEC con Estados Unidos y Canadá crea oportunidades para todos los países miembros, pero también obligaciones y consecuencias por incumplimientos.

Ricardo Aranda, director general de Disciplinas de Comercio Internacional de la Secretaría de Economía, señaló que las disposiciones laborales contenidas en el TMEC los han obligado a conformar un grupo técnico laboral que hará frente a cualquier queja originada en Estados Unidos o Canadá contra alguna empresa en México.

Alejandro Encinas, titular de la unidad de política laboral y relaciones institucionales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, coincidió en que el mensaje es cerrar filas para hacer valor al interés nacional, tanto en comercio exterior como en mejorar las condiciones de los trabajadores.

Por su parte, Margarita Rojas Olvera, directora general de evaluación y vinculación para la implementación de la Reforma Laboral en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, señaló que en la medida que las empresas y Sindicatos de trabajadores avancen en la implementación de la reforma laboral, cumplirán con lo establecido en el nuevo capítulo laboral del TMEC.

Ahora más que nunca es imperativo que las empresas estén preparadas para hacer frente al nuevo entorno laboral que se vive.

En Coparmex Nuevo León se cuenta con un equipo altamente calificado para apoyar con capacitación y asesoría. Sólo a través del fortalecimiento de las empresas y el impulso al desarrollo de la actividad económica formal, es como Nuevo León y México podrán desarrollarse y crecer, propiciando la prosperidad de todos los mexicanos.





# 3 RAZONES PARA QUE SEAMOS ALIADOS



## AHORRA TIEMPO Y RECURSOS

Contamos con un equipo jurídico, listo para proporcionarte asesoría laboral cuando tú quieras, sin costo adicional.



## DALE UN PESO A TU VOZ

A través de nuestros posicionamientos representamos tu voz, tus intereses y de los empresarios.



## MANTÉN A TU EQUIPO EN CONSTANTE DESARROLLO

Estamos comprometidos con el desarrollo del talento, tendrás precio especial a cursos, talleres y diplomados especializados.

**ATENDIDOS** como nunca,  
**RESPALDADOS** como siempre.  
Trabajemos juntos por un mejor  
Nuevo León.

CONTÁCTANOS



# NUESTROS SOCIOS

A pesar de la pandemia,  
Coparmex Nuevo León sigue creciendo.  
¡Gracias por tu confianza!

Coparmex es tranquilidad.  
Coparmex es bienestar económico.  
Coparmex es tu aliado.



# NO INVENTES

Coparmex Nuevo León, CAINTRA, CANACO e Index Nuevo León, lanzaron una campaña de concientización sobre la importancia de cuidarnos ante el COVID-19, no existen pretextos válidos para no hacerlo.

PRETEXTO #1

**“Yo no creo en el coronavirus”**

¿Cuál es tu pretexto?  
**No inventes.**



#ReactivaciónResponsable



# COPARMEX ES SALUD



## Pruebas PCR para COVID 19

- Servicio a domicilio  
\*Aplican restricciones

Permítenos apoyarte para una reactivación responsable y evita sanciones por incumplimiento.

Si aún no eres socio  
**¡¡contáctanos!!**

**Precio socio**

**\$2,320.00**



Mayor información: Patricia Alba  
palba@coparmexnl.org.mx  
Cel. 8180886413



# OFERTA DE CAPACITACIÓN

## **NOVIEMBRE**

Manejo de la Entrevista Laboral

**3 y 4**

Ventas y Publicidad por Internet

**4 y 5**

Webinar: Desarrollo de Liderazgo Sustentable

**10**

Crédito y Cobranza Efectiva

**11 y 12**

Webinar: Estados Financieros, la información es súper poderosa

**12**

Detección de Necesidades de Capacitación

**17 y 18**

Curso: Scrum Fondation Professional Certificate (SFPC)

**17 y 18**

Webinar: Planeación Financiera en la época actual

**19**

Webinar: La firma digital y su efecto en materia laboral

**24**

# Coparmex Nuevo León en los Medios

**La Nueva Era de los  
Negocios**

**Players of Life**



**Pide IP sensibilizar  
negociación salarial**

**El Norte**

**Destaca NL en recuperación  
de empleos permanentes**

**El Horizonte**

**Coparmex NL estima un  
2021 complicado para la  
economía**

**Milenio**

**Piden empresarios no  
relajar medidas de  
prevención**

**ABC**

**Coparmex y CIC firman  
acuerdo para impulsar  
participación ciudadana**

**Radio Fórmula**





# Encuentro Empresarial

Edición virtual 2020

Juntos y en paz para construir  
un mejor futuro



**COPARMEX**<sup>®</sup>

## 10, 11, 12 y 13 de noviembre 2020



EXPERIENCIA  
**100% VIRTUAL**

# JUNTOS Y EN PAZ

PARA CONSTRUIR UN MEJOR FUTURO

[encuentroempresarialcoparmex.mx](http://encuentroempresarialcoparmex.mx)



# Desinfectar no es suficiente

# ZANILAST+



Los desinfectantes convencionales eliminan temporalmente los virus, bacterias y hongos, por lo que hay que estar aplicándolos constantemente.



- Desinfectante y sanitizante de larga duración
- No tóxico
- Previene el desarrollo de resistencia microbiana
- Efectivo en interiores y exteriores
- Se puede usar en manos
- Biodegradable
- No inflamable
- Elimina olores causados por bacterias
- Base agua. Libre de alcohol y cloro
- Resistente a rayos UV
- Industrial, comercial y doméstico

## Zanux2



El compuesto nanotecnológico que crea una capa germicida de larga duración eliminando el 99.99% de virus, bacterias y hongos durante **72 horas**.



Por su efecto prolongado, no solo desinfecta de inmediato, sino que brinda una eficaz protección de larga duración. Lo que se traduce en una gran eficiencia y ahorro para tu negocio.



\*Un estudio realizado en un laboratorio en el CICESE, avalado por el INDRÉ y COFEPRIS concluyó que destruye el virus SARS-CoV-2. Evaluado bajo la norma NMX-BB-040-SCFI-1999 e ISO 22196 Registro FDA No. 69912-007-01

Conoce los testimonios de nuestros principales clientes a través de este video.



Para ventas industriales e institucionales comunícate al +52 81 8378 4568 o [contacto@nanomateriales.com.mx](mailto:contacto@nanomateriales.com.mx)

Para público general disponible en [amazon.com.mx](https://www.amazon.com.mx) a partir del 5 de noviembre

Visita [www.nanomateriales.com.mx/zanilast/](http://www.nanomateriales.com.mx/zanilast/)

# Se gradúa **1era** Generación de la Maestría en **Derecho Laboral**



El sábado 17 de octubre, se llevó a cabo de manera virtual, la graduación de 29 alumnos que cursaron la Maestría en Derecho Laboral impartida a través de una colaboración entre Coparmex Nuevo León y el Instituto de Posgrado en Derecho.

A través de una emotiva ceremonia se reconoció el trabajo y dedicación de los alumnos y el claustro académico que hizo posible este posgrado.

Fidel Antuña, padrino de la generación 2018 - 2020 dirigió un mensaje en el que agradeció a todos los seres queridos que acompañaron a los graduados a lo largo de estos dos años, reconociendo el impulso y la motivación brindada. El maestro habló sobre la colaboración como fin para alcanzar el bien común y por consiguiente, el éxito.

Por su parte, Roberto Granados, estudiante que representó a los 29 compañeros que estaban por graduarse, agradeció a los maestros, las familias de cada uno de los alumnos y sus compañeros.

“Que esta ceremonia sirva para reafirmar nuestra amistad y sea cual sea el sendero que sigamos, tengan la certeza de que cuentan con una mano amiga para cuando se les ofrezca, la mano de un maestro en derecho laboral”, dijo el graduado.

Iván Rivas, director general de Coparmex Nuevo León reconoció el sacrificio de los maestros Gilberto Chávez y Fidel Antuña, pues gracias a su sueño y empeño por realizar en conjunto la maestría y el doctorado en derecho laboral, ahora estos programas son una realidad.

“Honor a quien lo merece por su inversión y sacrificio. No son licenciados, son maestros, lo que requiere un compromiso con la sociedad”, mencionó el director general de Coparmex Nuevo León.

“Hoy nace la primera generación de la maestría en derecho laboral, ustedes serán la punta de lanza para muchas generaciones más”, expresó Armando Guajardo, director jurídico de Coparmex Nuevo León en su mensaje. Además, señaló que hoy en día, los abogados tienen grandes retos pues en la época en la que vivimos se requiere de más esfuerzo y participación activa.

Por último, Gilberto Chávez, director general del Instituto de Posgrado en Derecho brindó un último mensaje a sus alumnos en donde recalcó la importancia del día. A partir del mismo y hasta que se concluyan sus vidas, los graduados tendrán que actuar con responsabilidad. Mencionó que ser maestro es una enorme satisfacción, pero va acompañada de una mayor responsabilidad.

“Ser maestro es saber enseñar más para poder aplicar mejor las leyes y hacer mejor este país, ese es un gran compromiso. Siéntanlo y vívanlo”, sugirió.





En Coparmex Nuevo León contamos con un departamento de asesoría, gestión y litigio legal especializado en el área empresarial, que combina en sus servicios el poder de la negociación y el conocimiento profundo en el Derecho Laboral y Corporativo.

Nuestro personal altamente calificado te orientará y auxiliará en materias de:

- **Derecho Laboral** (Individual y Colectivo)
- **Fiscal**
- **Seguro Social / INFONAVIT**
- **Propiedad Intelectual**



Permítenos ser un aliado para tu empresa

Afíliate ahora y obtén servicios de asesoría jurídica gratuitos lo que resta del año.

---

Contáctanos en  
[juridico@coparmexnl.org.mx](mailto:juridico@coparmexnl.org.mx)

# Asumen Jóvenes compromiso



El pasado 13 de octubre se llevó a cabo la toma de protesta de la nueva Comisión de Jóvenes Empresarios de Coparmex Nuevo León, Federico Alatorre López asumió junto a su mesa directiva, la responsabilidad de presidir esta importante comisión.

Durante su mensaje inicial Iván Rivas Rodríguez, director general de Coparmex Nuevo León, enfatizó el rol crítico que tienen los jóvenes en el Sindicato Patronal. "Coparmex recientemente cumplió 90 años y queremos cumplir otros 90 años más, pero para poder hacerlo necesitamos sangre joven, necesitamos gente que vea hacia adelante".

De igual forma, el presidente de Coparmex Nuevo León, Oscar Martínez Treviño agregó que cuando tomó la presidencia del Centro Patronal, lo hizo convencido de que es fundamental darle mucha vida y fuerza a los empresarios jóvenes.

"Coparmex no se explica sin generar más y mejores empresas. La solución es que más jóvenes se comprometan con los valores de Coparmex", señaló.

Federico Alatorre López, agradeció el honor y la responsabilidad que conlleva presidir esta comisión. Mencionó que su mesa directiva se enfocará en que los jóvenes de Nuevo León puedan emprender, desarrollar sus propios negocios y que además lo hagan de manera eficiente y contundente.

"No solamente es emprender por emprender porque está de moda, sino generar valor a la sociedad. Que los jóvenes puedan tener ese impacto y que tengan un brazo derecho en la Coparmex.

Dentro de los planes de esta nueva mesa directiva está la implementación de un diplomado para aprender todo lo que la universidad no enseñó respecto al campo laboral.

A través de sus seis vicepresidencias darán a conocer los servicios a jóvenes estudiantes, se coordinarán con capítulos universitarios a nivel nacional y en Monterrey para poder atacarlas individualmente.

"Queremos dar a conocer la marca de Coparmex, los valores y todo lo que representa", declaró.

## Vicepresidencias

- Finanzas
- Contenido
- Formación
- Capítulos universitarios
- Responsabilidad social
- Comunicación y mercadotecnia



\*Toma protesta la Comisión de Jóvenes Empresarios Coparmex Nuevo León

POSTÚLATE  
ENCUENTRA

<http://www.coparmexnl.org.mx/bolsacoparmex/>

- Encuentra tú próximo empleo aquí. Conoce las vacantes que tenemos para ti.
- ¿No encuentras candidatos? Nosotros tenemos la solución.

# Establecen alianza por la participación ciudadana



El pasado 28 de septiembre, Coparmex Nuevo León participó en la firma de un convenio de colaboración entre la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex) y el Centro de Integración Ciudadana (CIC), con el objetivo de impulsar la participación ciudadana a nivel nacional.

Participaron en la formalización de la alianza Gustavo de Hoyos, Presidente de Coparmex Nacional; Oscar Martínez, Presidente de Coparmex Nuevo León; José Medina Mora, Secretario General de Coparmex Nacional; Mauricio Doehner, Vicepresidente de Coparmex Nacional y Representante del CIC y Sonia Garza, Consejera Nacional de Coparmex.

Oscar Martínez dio la bienvenida a todos, y expresó su convencimiento de que es sólo a través de la participación ciudadana como México podrá salir adelante. "Por eso damos la bienvenida a todos los esfuerzos de empoderar y dar herramienta a la ciudadanía, para que se convierta en actor principal de soluciones en los problemas que nos aquejan.

Ambas organizaciones comparten la visión de impulsar la participación ciudadana a fin de crear un mejor entorno. La alianza entre Coparmex y el CIC tiene el objetivo de reconstruir el puente de confianza de empresarios, ciudadanos y los tres niveles de gobierno para hacer al ciudadano copartícipe de las soluciones a las problemáticas que nos aquejan día con día.

"Tenemos la convicción de que trabajando juntos podemos lograr un México mejor, por eso nuestra alianza entre el CIC y la Coparmex. La situación inédita que vivimos en estos tiempos es indispensable tener más herramientas entre los ciudadanos y los tres niveles de Gobierno, para impactar positivamente en nuestra vida diaria", manifestó Mauricio Doehner.

El CIC permite:

- Atender reportes ciudadanos en temas de seguridad, servicios públicos, vialidad y propuestas ciudadanas.
- Identificar las problemáticas prioritarias por ciudad.
- Difundir contenido relevante para la ciudadanía.

Gustavo de Hoyos aseguró estar convencido de que la nueva alianza permitirá al resto de los Centros del País adoptar esta práctica exitosa, que ha demostrado por un amplio período de tiempo potenciar el esfuerzo comunitario y la resolución conjunta de problemas.

"(La alianza) Nos permitirá que los ciudadanos trabajen por los ciudadanos, es una iniciativa generosa del CIC que en Coparmex queremos dar acogida, porque estoy seguro que sentando las bases y haciendo el bien no habrá retroceso en la iniciativa. La cercanía del empresariado con la comunidad permitirá dejar testimonio de lo que queremos en Coparmex", destacó.

El CIC es una organización no gubernamental y sin fines de lucro, que opera desde hace 10 años en Nuevo León, Puebla y Coahuila, con el objetivo de fomentar la participación ciudadana con el desarrollo de tecnología cívica y el uso de las redes sociales.



# PANORAMA ECONÓMICO

La economía mexicana entró al último cuarto del año con expectativas ligeramente mejores a las que había hace un mes.

Los resultados del tercer trimestre del año, empujados principalmente por la recuperación de la economía de Estados Unidos, las remesas y en algunas entidades por la industria de la construcción, modificaron ligeramente los pronósticos del Producto Interno Bruto de México para este año.

Analistas del sector privado, que encuesta el Banco de México, en septiembre manifestaron que la economía mexicana este 2020 podría caer -9.80%, cuando en agosto dijeron que lo haría -9.97 y en julio -10.02%.

Los indicadores de la economía mexicana aunque mostraron en junio una recuperación destacada, en julio y agosto moderaron esas tasas, aunque continuaron positivas.

El resultado estimado del PIB para el tercer trimestre del año, por los analistas del sector privado, es de 8.32% en comparación con el trimestre anterior. Sería la mejor tasa en el año, aunque lejos del valor que alcanzó en el mismo período de 2019, en -11.24%.

Para el cuarto trimestre del año, la tasa esperada es de 2.75% trimestral, y una caída anual de -7.96%. El sector de la manufactura es el que registró un mayor repunte, empujado por las exportaciones hacia Estados Unidos.

Aunque en agosto y septiembre la industria manufacturera de Estados Unidos ha desacelerado su producción, lo cual ha incidido de inmediato en México.

La producción manufacturera del País registró una tasa positiva en agosto, sin embargo, apenas fue de 0.8% mensual, cuando en el mes anterior fue de 11.3%.

Institución	PIB 2020	PIB 2021	Inflación 2020	Inflación 2021
<b>IMEF</b>	-9.50%	2.80%	3.20%	3.50%
<b>Fondo Monetario Internacional</b>	-9.00%	3.50%	2.40%	3.00%
<b>CEPAL-ONU</b>	-9.00%	1.60%	3.50%	3.20%
<b>Encuesta Banco de México</b>	-9.80%	3.20%	3.86%	3.55%
<b>Banco de México</b>			3.70%	2.90%
<b>Escenario V</b>	-8.80%	5.60%		
<b>Escenario V profunda</b>	-11.30%	2.80%		
<b>Escenario U profunda</b>	-12.80%	1.30%		
<b>SHCP</b>	-8.00%	4.60%	3.50%	3.00%

# PANORAMA LABORAL



El mercado laboral en el País por segundo mes consecutivo registró un saldo neto positivo, de 113,850 nuevos puestos de trabajo formal respecto al mes anterior.

En Nuevo León, según el IMSS, por tercer mes consecutivo en septiembre alcanzó un saldo neto de 13,307 nuevas plazas laborales formales, en comparación con agosto.

Mes	Salario Diario de Trabajadores en NL	Salario diario de Trabajadores en México
Enero	\$431.70	\$396.18
Febrero	\$433.98	\$397.62
Marzo	\$439.86	\$399.28
Abril	\$447.32	\$403.62
Mayo	\$454.09	\$408.02
Junio	\$451.44	\$407.28
Julio	\$442.32	\$405.20
Agosto	\$439.74	\$404.13

Fuente: IMSS

Mes	Nuevos Empleos Mensuales Nacional	Nuevos Empleos Mensuales Nuevo León
Enero	68,955	14,661
Febrero	123,139	7,569
Marzo	-130,593	-4,887
Abril	-555,247	-53,057
Mayo	-344,526	-27,441
Junio	-83,311	-343
Julio	-3,907	4,225
Agosto	92,390	16,354
Septiembre	113,850	13,307

Fuente: IMSS

Según INEGI, en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo más reciente, la tasa de desempleo en el País en julio fue de 5.4% como porcentaje de la Población Económicamente Activa, muy superior a la que había en mismo mes de 2019.

Y sin incluir a los casi 5 millones de personas que no han vuelto a la actividad productiva, que forman parte de la Población No Económicamente Activa Disponible (para trabajar).

Sin embargo, falta mucho por recuperar en materia de empleo formal, unos 900 mil puestos de trabajo a nivel nacional, y en Nuevo León alrededor de 52,000.

La situación del mercado laboral en el País y en Nuevo León, de una reducción en la demanda laboral, ha provocado que los salarios diarios de los trabajadores asegurados en el IMSS a partir de junio registren una disminución mensual.

Indicador	jul-20	jul-19
Tasa de Desempleo	5.40%	3.70%
Tasa de Subocupación	18.40%	18.40%
Tasa de Ocupación Informal	27.70%	27.40%
Tasa de Informalidad Laboral	53.00%	54.90%

Fuente: INEGI

# Foro ERIAC LIVE

# Be exponential

23, 24 y 25 de noviembre 2020

[www.foroeriactive.com.mx](http://www.foroeriactive.com.mx)

### Opening



Keynote

**Agustín Landa**

Emprendedor Social,  
Fundador de LANZA



Master Class

**Carolina Borraccia**

Especialista en  
Marca Empleadora



ERiac Talk

**Alex Villarreal**

Fundador de  
Odisea Consultores



ERiac Talk

**Enrique Rubio**

Fundador de  
Hacking HR



Keynote

**Peter Diamandis**

Fundador de  
Singularity University



Master Class

**Andressa Chiara**

Experta en Agilidad  
de Recursos Humanos



ERiac Talk

**Salvador Reyes**

HR Head LA, North Consumer,  
HR Head Mexico (Pharma and Medical  
Devices) & HR Head Delivery LATAM,  
Johnson & Johnson



Keynote

**Salvador Alva**

Expresidente del  
Tecnológico de Monterrey



Keynote

**Leopoldo Cedillo**

Director General  
de Grupo Proeza



Master Class

**Lewis Garrad**

Partner, People Science  
& Employee Experience,  
Mercer



ERiac Talk

**Isela Hernández**

Vicepresidenta de  
Recursos Humanos Operaciones  
de Walmart México



Keynote

**Carolina Bogado**

Directora de Recursos  
Humanos de Microsoft México

### Conéctate a la experiencia virtual

**5** Key notes   **4** ERIAC Talks   **3** Master Classes   **+20** marcas en nuestra Expo Virtual  
completamente en vivo



[contacto@eriac.com.mx](mailto:contacto@eriac.com.mx)  
+52 (81) 8115-8181

### Patrocinadores





**COPARMEX**  
NUEVO LEÓN

Si tienes comentarios o sugerencias, por favor  
compártelos con nosotros